

# BALANÇO SOCIAL

## 2014

AICEP-AGÊNCIA PARA O INVESTIMENTO E  
COMÉRCIO EXTERNO DE PORTUGAL

## CARATERIZAÇÃO DOS RECURSOS HUMANOS

A estrutura orgânica da Aicep Portugal Global conta com uma dimensão de recursos humanos, à data de 31 de Dezembro de 2014, de 454 trabalhadores, distribuídos de acordo com o quadro seguinte:

		EFECTIVO		31/Dez/13	31/Dez/14	△% Dez/13 - Dez/14
P O R T U G A L	<b>Quadro</b>					
	Carreira Técnica	217	212	a)		
	Carreira de Assistente	83	78			
	<b>Sub-Total (2)</b>	<b>300</b>	<b>290</b>			<b>-3,33</b>
	Requisitado pela Aicep	11	8			
	Contratado a Termo /Comissão de Serviço	10	11			
	<b>Sub-Total (3)</b>	<b>21</b>	<b>19</b>			<b>-9,52</b>
	<b>Total (1+2+3)</b>	<b>321</b>	<b>309</b>			<b>-3,74</b>
R E D E	Quadro (Comissão de Serviço)	29	28			
	Contratado a Termo (Comissão de Serviço)	4	7			
	Requisitado pela Aicep (Comissão de Serviço)	1	1			
	Contratado Local	118	109			
	<b>Sub-Total</b>	<b>152</b>	<b>145</b>			<b>-4,61</b>
	<b>Total (Portugal e Rede)</b>	<b>473</b>	<b>454</b>			<b>-4,02</b>
	Pessoal Pré-Reformado	9	9			

- a) Com vínculo ao quadro da aicep , 1 Administrador  
Licença sem Retribuição , 6;  
Requisitado à aicep (entende-se a cedência especial, bem como a cedência ocasional) , 10;

De entre os dados resultantes deste Balanço Social, destaca-se o facto do número global de efetivos no âmbito da AICEP registar um decréscimo quando comparado com 2013 na ordem dos 4%.



aicep Portugal Global

## PORTUGAL



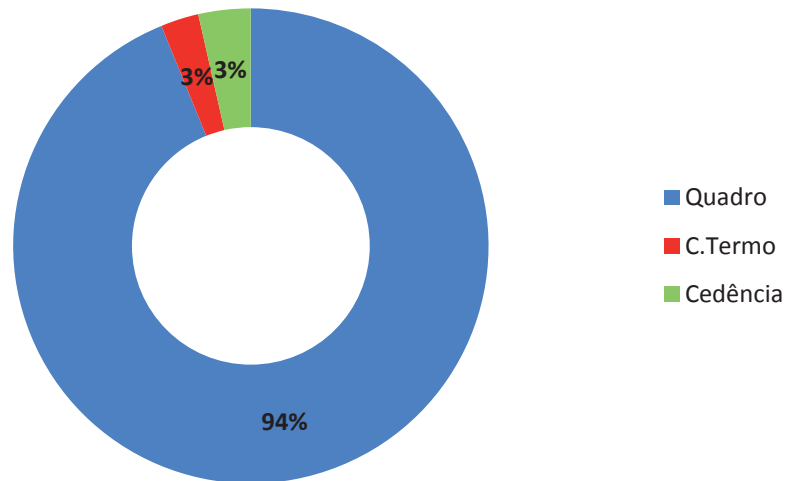


### Distribuição dos Efetivos

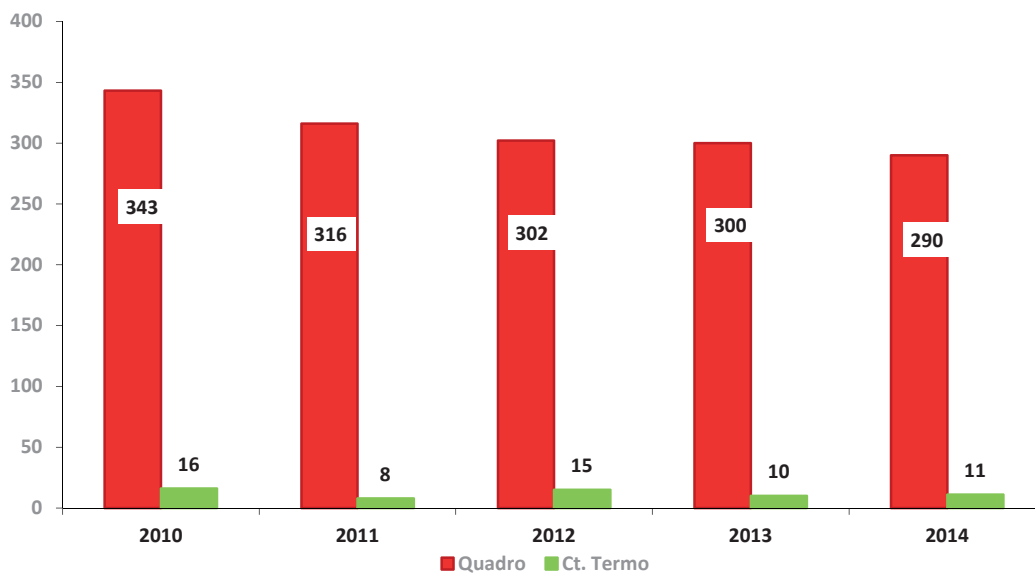
Os 309 efetivos de que a AICEP dispunha em Portugal, em 2014 encontravam-se distribuídos pelos respetivos Serviços da seguinte forma:

ÁREAS FUNCIONAIS	Quadro	Nomeação (c. serviço)	Cont. Termo	Requisitado	SUB-TOTAL
GABINETE PCA	4				4
ASSESSORIA		3		2	5
SECRETARIADO CA	5				5
SECRETARIA GERAL (SG)	2				2
D. CUSTOS CONTEXTO E PROJECTOS PIN	5			1	6
AUDITORIA INTERNA	4			1	5
<b>SUB-TOTAL (1)</b>	<b>20</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>27</b>
<b>COMERCIAIS</b>					
<b>REDE EXTERNA</b>					
DRIME	15			2	17
UGA	3				3
<b>GRANDES EMPRESAS</b>					
DESENVOLVIMENTO			1	2	
Lisboa	13				16
Porto	12				12
<b>PME</b>					
DIRECÇÃO PME	36				36
<b>SUB-TOTAL (2)</b>	<b>79</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>84</b>
<b>APOIO AO NEGÓCIO</b>					
INCENTIVOS GE	6				6
CONTRATOS GE	2				2
VERIFICAÇÃO DE INCENTIVOS GE	2		5		7
INCENTIVOS PME	8				8
VERIFICAÇÃO DE INCENTIVOS PME	14		2		16
INFORMAÇÃO	22				22
COMUNICAÇÃO & MARKETING	16				16
PROGRAMA INOV	9				9
DESENVOLVIMENTO DO NEGÓCIO	8				8
D. PROMOÇÃO E GESTÃO DE EVENTOS	10				10
ASSESSORIA JURÍDICA	6				6
<b>SUB-TOTAL (3)</b>	<b>103</b>	<b>0</b>	<b>7</b>	<b>0</b>	<b>110</b>
<b>SUPOORTE</b>					
DIRECÇÃO FINANCEIRA					
Direcção	1				1
Contabilidade e Fiscalidade	9				9
Controlo de Gestão	2				2
Finanças e Tesouraria	4				4
Gestão de Projectos	1				1
PATRIMÓNIO LOGÍSTICA E COMPRAS	18				18
SISTEMAS DE INFORMAÇÃO	10				10
PROTOCOLO EMPRESARIAL	13				13
RECURSOS HUMANOS	8				8
<b>SUB-TOTAL (4)</b>	<b>66</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>66</b>
<b>SUB-TOTAL (5=1+2+3+4)</b>	<b>268</b>	<b>3</b>	<b>8</b>	<b>8</b>	<b>287</b>
LIC. S/RETRIBUIÇÃO	6				6
COMISSÃO DE SERVIÇO	1				1
CEDÊNCIA PELA AICEP	10				10
CEDÊNCIA AO MNE	5				5
<b>SUB-TOTAL (6)</b>	<b>22</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>22</b>
<b>TOTAL GERAL (5+6)</b>	<b>290</b>	<b>3</b>	<b>8</b>	<b>8</b>	<b>309</b>

No ano de 2014, o efetivo de 309 colaboradores da Agência em Portugal, teve a seguinte distribuição em termos de vínculo:

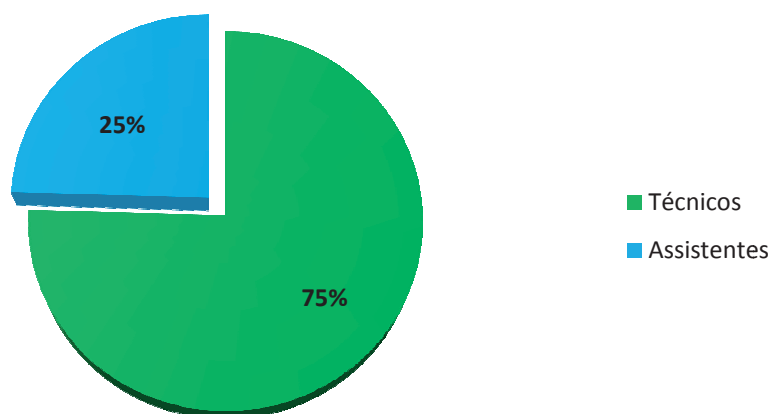


Comparação entre o efetivo global em Portugal/contratação a termo

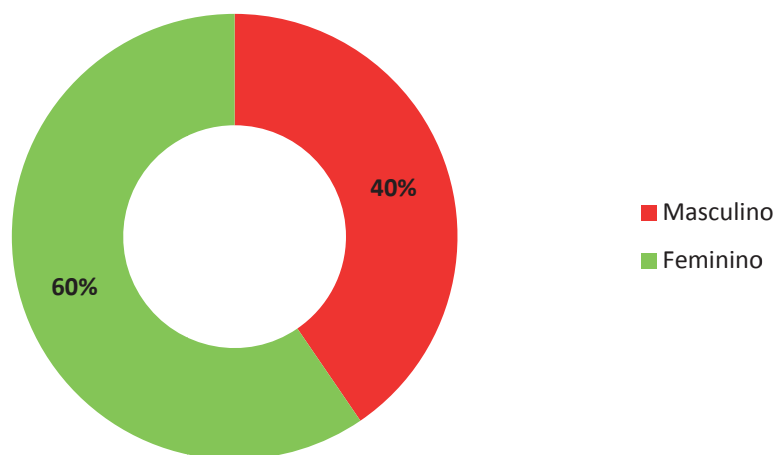


Na aicep, em 2014 o rácio de trabalhadores a termo é de 290 colaboradores com vínculo ao quadro / 11 contratados a termo, quer isto que, em média existe 1 colaborador contratado a termo por cada 26 colaboradores com vínculo ao quadro.

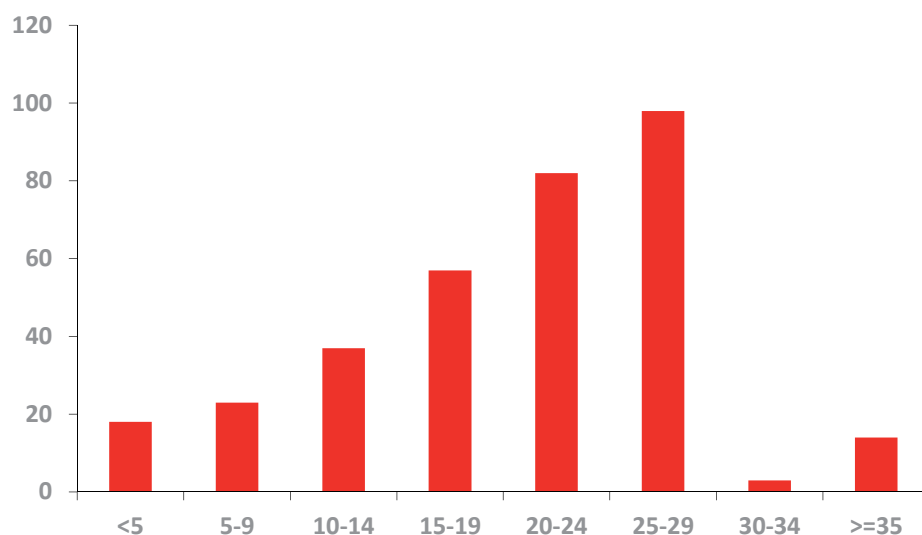
No que respeita à distribuição por categoria é composto por Técnicos e Assistentes, representando os primeiros em 2014, 75% do efetivo.



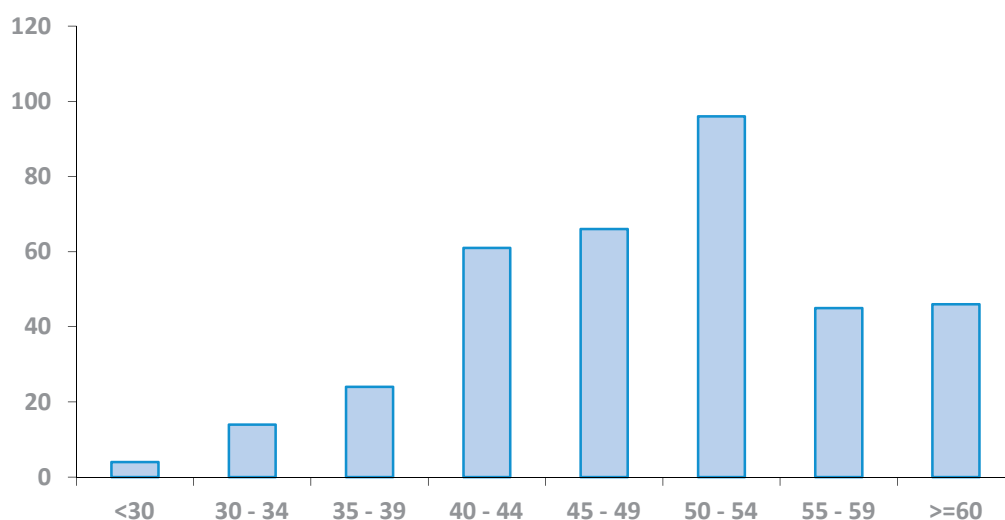
O efetivo em Portugal é composto maioritariamente por população feminina. A taxa de feminilidade é de 60% e a de masculinidade de 40,4%.



A média da antiguidade do efetivo da AICEP é de 20,01 anos. Na distribuição do efetivo por intervalos de antiguidade, o maior peso vai para o intervalo entre os 25 e os 29 anos de antiguidade.



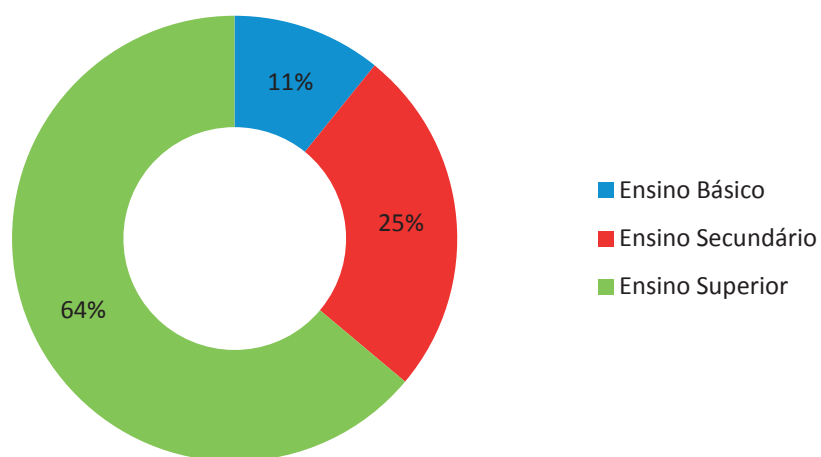
A média etária do efetivo da AICEP em 2014, é de 49,1 anos.



Evolução da média de idades 2009-2014

	Ano					
Média de idades	2009	2010	2011	2012	2013	2014
	47	47,3	47,3	49	48,8	49,1

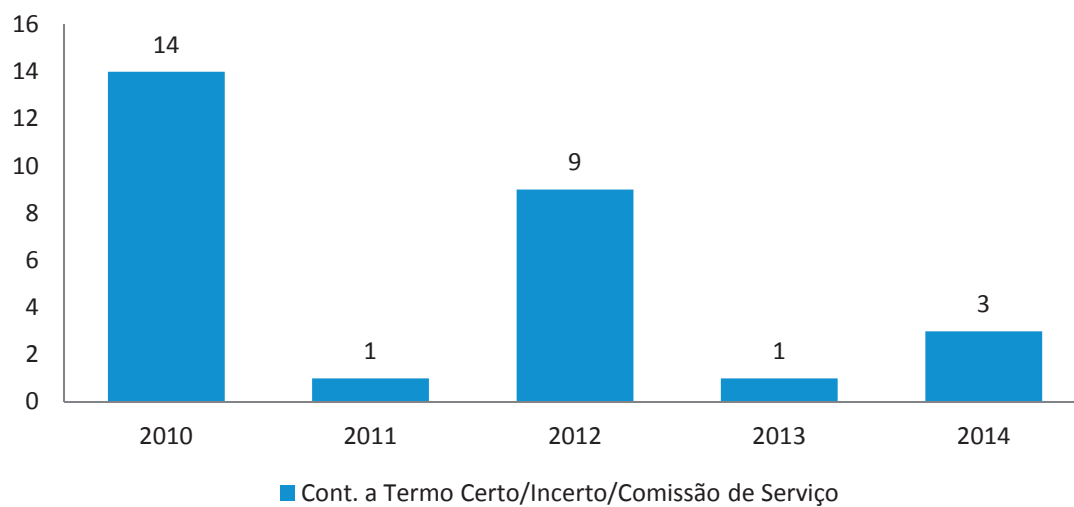
No que concerne à aprendizagem base, o efetivo encontra-se distribuído pelo Ensino Básico (1º, 2º e 3º Ciclos), Secundário e Superior (Polivalente e Universitário), sendo este último predominante.



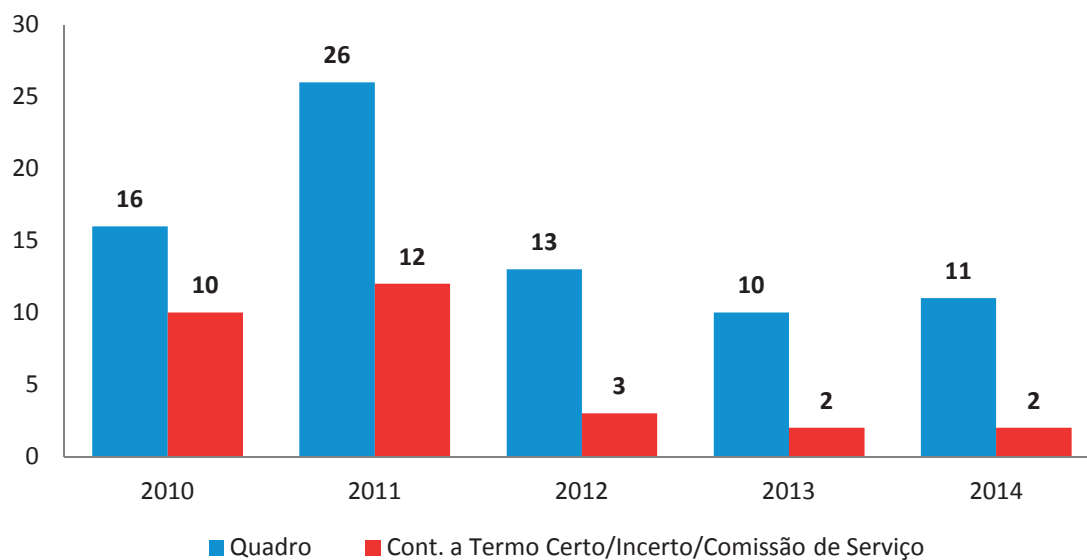




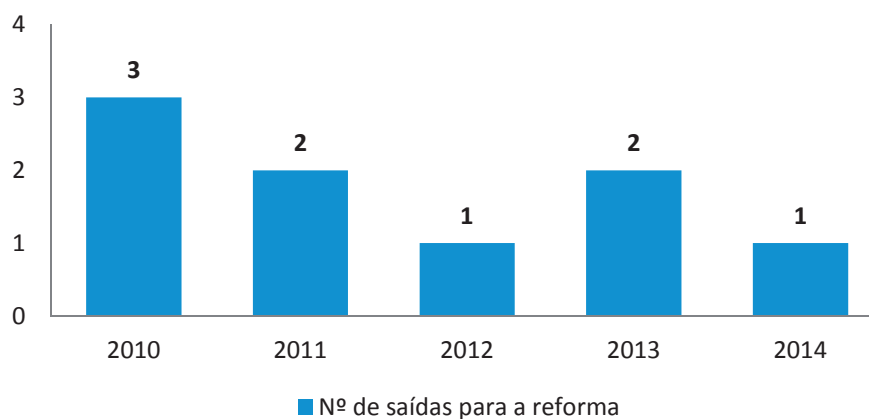
### Admissão de colaboradores em Portugal



### Saídas em Portugal

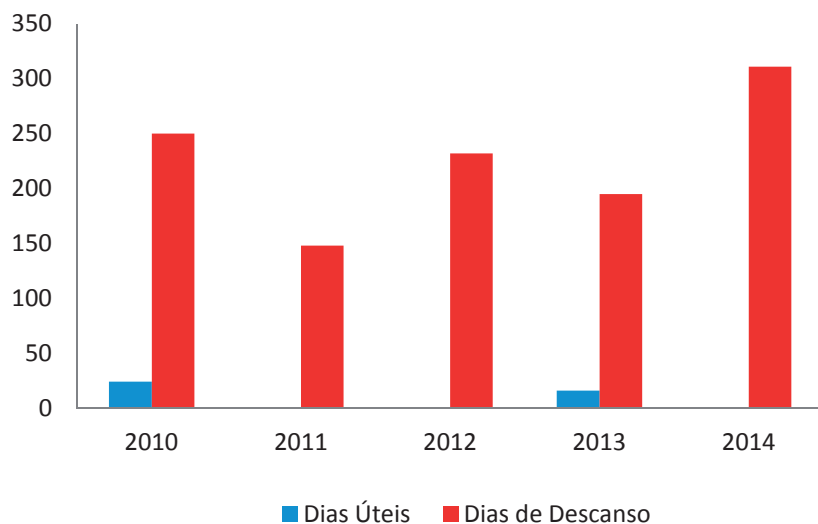


### Pré-reformados a transitar para a reforma



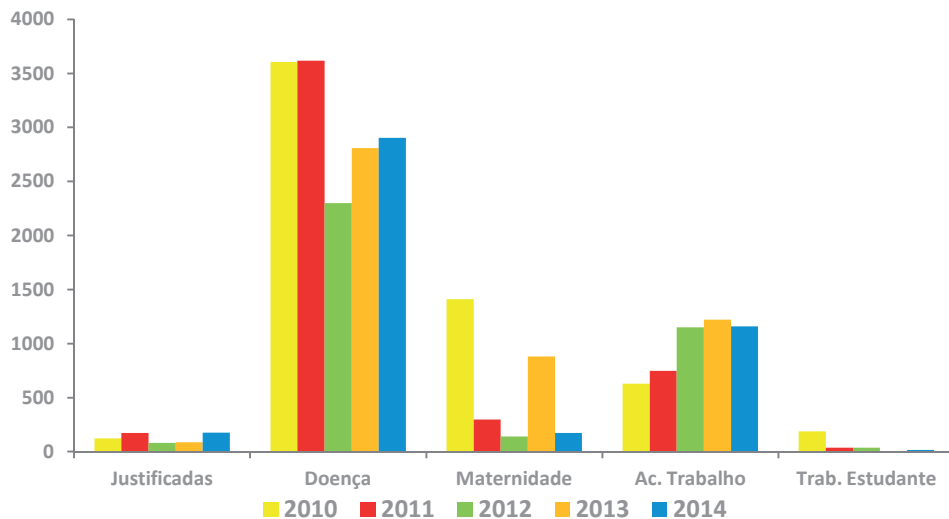


### Trabalho Suplementar (em horas)



O trabalho suplementar, realizado na sua maioria na Direção do Património, Logística e Compras, assume importância em dias de descanso.

### Absentismo (em dias)



O absentismo, em 2014, assume maior expressão nas ausências motivadas por doença, cerca de 60%.



aicep Portugal Global

## REDE EXTERNA

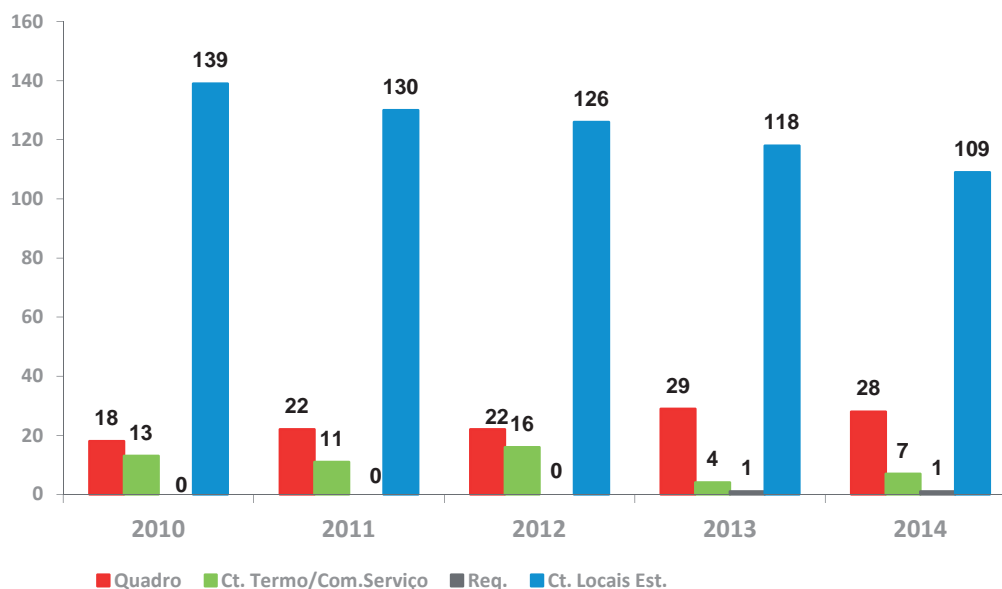




Os 145 efetivos de que a AICEP dispunha na Rede Externa, em 2014 encontravam-se distribuídos pelos respetivos Pontos de Rede, da seguinte forma:

REDE EXTERNA	Dez/14			
	QUADRO (comissão de serviço)	C. TERMO / C. COM. SERVIÇO	CONTRATADO LOCAL	SUB-TOTAL
<b>ÁFRICA</b>				
Centro de Negócios em Angola - Luanda	1	1	3	5
Benguela				0
Moçambique	1		3	4
Pretoria	1			1
Praia	1			1
<b>AMÉRICA DO NORTE</b>				
Centro de Negócios em Nova Iorque	1		6	7
São Francisco				0
Cidade do México	1		1	2
Toronto			2	2
<b>AMÉRICA DO SUL</b>				
Centro de Negócios em São Paulo	1		6	7
Rio de Janeiro			1	1
Santiago do Chile	1			1
Buenos Aires				0
Bogotá	1			1
Caracas	1			1
<b>ÁSIA E PACÍFICO</b>				
Indonésia	1			1
Tóquio			4	4
Centro de Negócios em Xangai	1	1	1	3
Pequim	1		1	2
Macau	2		2	4
Malásia			1	1
Nova Deli	1			1
<b>EUROPA OCIDENTAL</b>				
Centro de Negócios em Madrid	1	1	13	15
Barcelona			4	4
Badajoz				0
Vigo				0
Centro de Negócios em Paris	1		6	7
Haia	1		5	6
Bruxelas	0		1	1
Centro de Negócios em Berlim	2	1	7	10
Viena			4	4
Centro de Negócios em Londres	1	2	4	7
Dublin			1	1
Centro de Negócios em Milão			4	4
Centro de Negócios Estocolmo	1	1	3	5
Copenhaga			3	3
Helsínquia			0	0
Atenas			2	2
Ancara			1	1
<b>EUROPA CENTRAL E ORIENTAL</b>				
Centro de Negócios na Varsóvia	1		6	7
Budapeste			3	3
Praga			2	2
Bucareste			1	1
Centro de Negócios em Moscovo	1		3	4
<b>MAGREB E MÉDIO ORIENTE</b>				
Centro de Negócios em Rabat	1		4	5
Argel			1	1
Tunis	1		1	2
Tripoli				0
Abu-Dhabi	1		0	1
<b>TOTAIS</b>	<b>28</b>	<b>7</b>	<b>110</b>	<b>145</b>

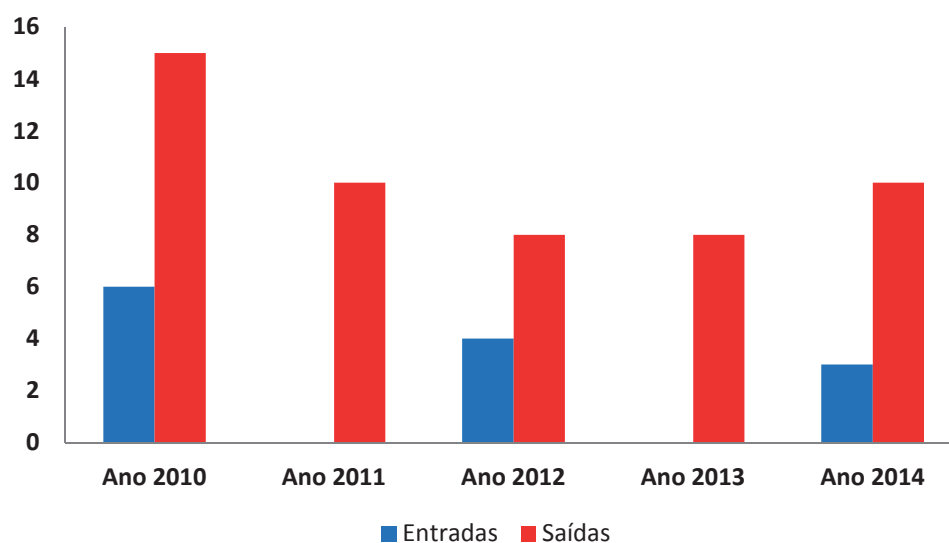
### Relação dos Contratados Locais na Rede Externa/Destacados



No que diz respeito à Rede Externa da Aicep esta é composta por pessoal do quadro destacado, contratados em regime de comissão de serviço e por trabalhadores contratados localmente, regendo-se estes últimos pela lei local, aplicável a cada país.

Na Rede Externa, em 2014 existe em média 1 colaborador Destacado/Contratado em Regime de Serviço por cada 3 colaboradores contratados locais.

### MOVIMENTAÇÃO DE PESSOAL NA REDE

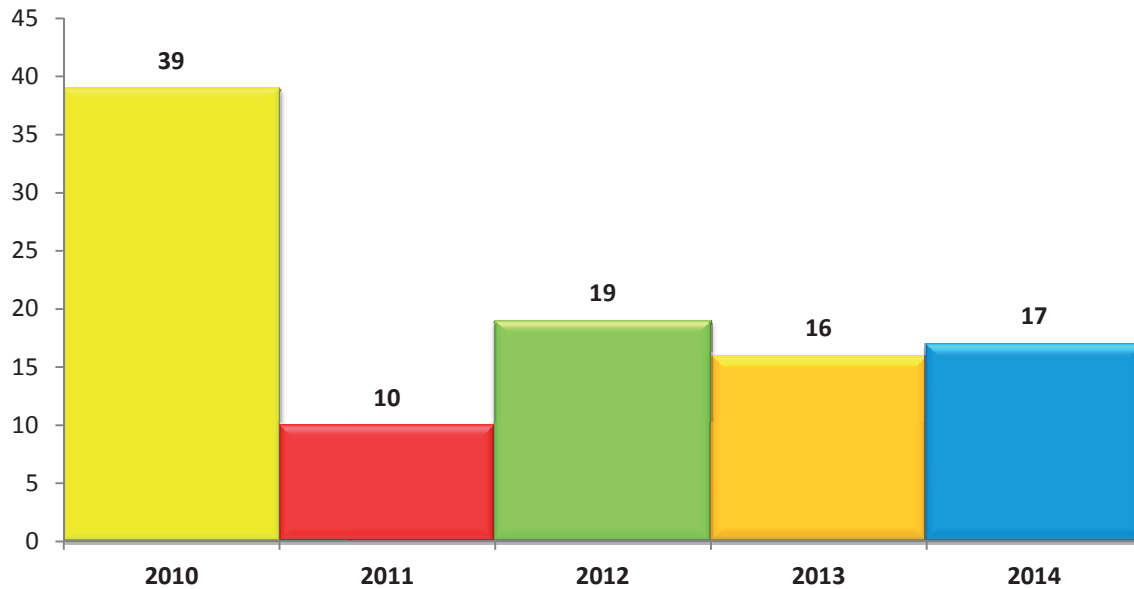


## FORMAÇÃO /ESTÁGIOS

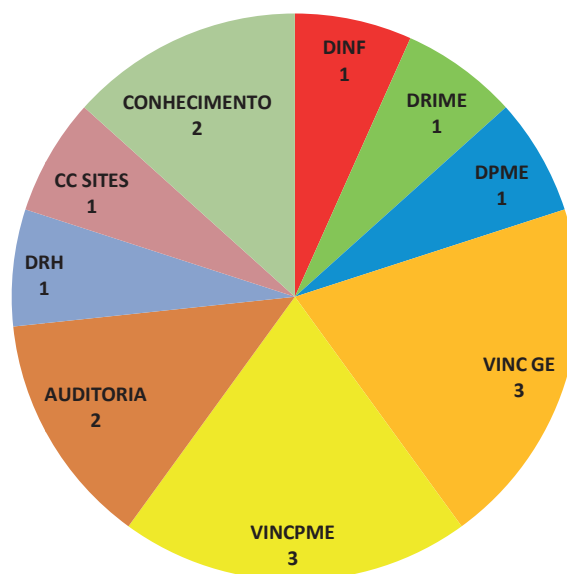


## FORMAÇÃO/ESTÁGIOS

Evolução do nº de estágios curriculares concedidos em 2014



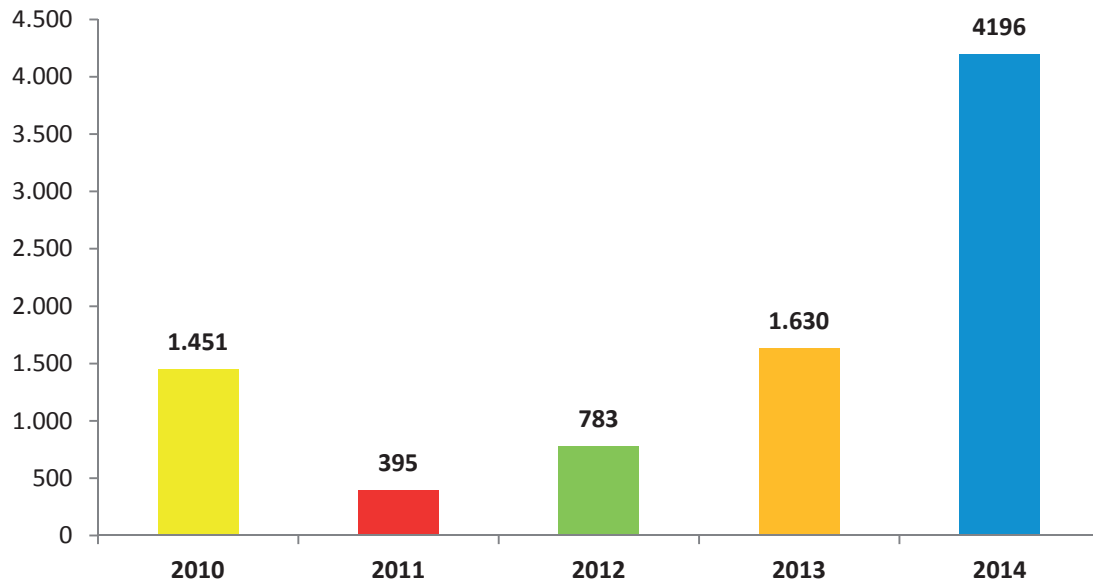
Estágios profissionais concedidos em 2014



## Formação

### Acções de aprendizagem:

#### nº de horas



#### nº de participações

