



aicep Portugal Global

ATA N.º 4

Aos (trinta e um dias do mês de outubro de dois mil e vinte e dois), por videoconferência, reuniu o Júri do procedimento concursal para a contratação excecional de um trabalhador, na modalidade de contrato de trabalho a termo incerto para exercício de funções como *Data Manager*, na equipa da Direção de Comunicação e Marca, pelo período máximo de execução dos projetos PRR.

A reunião decorreu com a presença dos seguintes elementos do júri:

Presidente: Nuno Correia Salgado

1.º Vogal Efetivo: Bruno Alexandre Marques de Figueiredo

2.º Vogal Efetivo: Helena Maria Carvalho

1.º Vogal Suplente: Patrícia Alexandra Marques Pronto

2.º Vogal Suplente: Paulo Henrique Farias Barbosa

A reunião teve a seguinte Ordem de Trabalhos:

1. Entrevista Profissional de Seleção;
2. Avaliação das Entrevistas Profissionais de Seleção
3. Elaboração da Lista Unitária de Ordenação Final.

1. Entrevista Profissional de Seleção

O júri deliberou realizar as Entrevistas Profissionais de Seleção por videoconferência, nos dias 18, 19, 20 e 26 de outubro, sendo utilizada a plataforma Microsoft Teams.

Código Candidatura	Nome candidato/a	Data	Hora
C202208/53931	Anabela Palhares Ribeiro	18/10/2022	16H00
C202208/54024	Tiago Santos	19/10/2022	17H00
C202209/54817	Samuel Armando Oliveira Ribeiro	20/10/2022	15H00
C202208/54443	Vítor Hugo Alves Oliveira	20/10/2022	12H30
C202208/53919	Tiago Manuel Madureira Correia	20/10/2022	16H00
C202209/54739	Rui Sousa	26/10/2022	17H30

2. Avaliação das Entrevistas Profissionais de Seleção

Concluída a realização das Entrevistas Profissionais de Seleção, o júri procedeu à classificação dos/as candidatos/as, em função dos parâmetros definidos na Ata n.º 1.

Nesta sequência, foram realizadas 4 entrevistas do universo total de 6 candidatos/as convocados/as, com os resultados constantes no Anexo I à presente Ata, da qual faz parte integrante.



aicep Portugal Global

3. Elaboração da Lista Unitária de Ordenação Final

O Júri procedeu à elaboração do resumo das classificações obtidas pelos/as candidatos/as aprovados/as nos métodos de seleção: Avaliação Curricular e Entrevista Profissional de Seleção (Anexo I).

Posteriormente, foi elaborada a Lista Unitária de Ordenação Final (Anexo I).

O Júri notificará os/as candidatos/as, através da Bolsa de Emprego Público, da publicitação dos resultados definitivos do primeiro método de seleção (avaliação curricular), bem como dos resultados provisórios do segundo método de seleção (entrevista profissional de seleção), da classificação final e da lista provisória de ordenação final dos candidatos aprovados, para efeitos do disposto nos artigos n.º 25.º, 26.º e 28.º da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril, alterada e republicada pela Portaria n.º 12-A/2021, de 11 de janeiro.

Nada mais havendo a tratar, deu-se por encerrada a reunião, da qual se lavrou a presente ata que, após a respetiva aprovação unânime, vai ser assinada pelos seus membros.

Assinado por: **Nuno Correia Salgado**
Num. de Identificação: 07337183
Data: 2022.11.14 16:06:50+00'00'

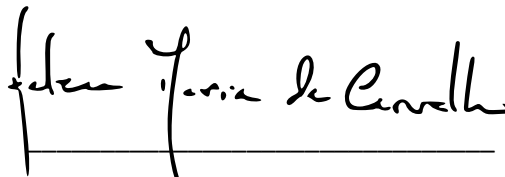
O Presidente

Nuno Salgado

Assinado por: **BRUNO ALEXANDRE MARQUES DE FIGUEIREDO**
Num. de Identificação: 10032941
Data: 2022.11.14 17:46:56+00'00'

O 1º Vogal Efetivo

Bruno Figueiredo



O 2º Vogal Efetivo

Helena Carvalho



aicep Portugal Global

Patrícia Alexandre

O 1º Vogal Suplente

Patrícia Pronto

Assinado por: **PAULO HENRIQUE FARIAS
BARBOSA**

Num. de Identificação: PASBR-FY
Data: 2022.11.14 22:57:48 +0000

O 2º Vogal Suplente

Paulo Barbosa





aicep Portugal Global

ANEXO I

Resultados Entrevista Profissional de Seleção

Lista de Ordenação Final

Código Candidatura	Nome candidato/a	Pontuação Avaliação Curricular (AC)	Pontuação Entrevista Profissional (EPS)	Classificação Final	Ordenação
C202209/54739	Rui Sousa	16	14	15,40	1º
C202208/54024	Tiago Santos	19	6	15,24 Nos termos do n.º 10 do artigo n.º 9 da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril, é excluído do procedimento o candidato que tenha obtido uma valoração inferior a 9,5 valores num dos métodos, não lhe sendo aplicado o método seguinte.	Excluída - Resultado da Entrevista Profissional de Seleção < 9,5 valores
C202208/53931	Anabela Palhares Ribeiro	13	7	11,34 Nos termos do n.º 10 do artigo n.º 9 da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril, é excluído do procedimento o candidato que tenha obtido uma valoração inferior a 9,5 valores num dos métodos, não lhe sendo aplicado o método seguinte.	Excluída - Resultado da Entrevista Profissional de Seleção < 9,5 valores
C202208/54443	Vítor Hugo Alves Oliveira	10	9	9,42 Nos termos do n.º 10 do artigo n.º 9 da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril, é excluído do procedimento o candidato que tenha obtido uma valoração inferior a 9,5 valores num dos métodos, não lhe sendo aplicado o método seguinte.	Excluída - Resultado da Entrevista Profissional de Seleção < 9,5 valores



aicep Portugal Global

C202208/53919	Tiago Manuel Madureira Correia	19	N/A	-	Excluído - Não compareceu à entrevista
C202209/54817	Samuel Armando Oliveira Ribeiro	15	N/A	-	Desistiu do presente procedimento concursal