



### Capacidade de Comunicação (MP)

Será avaliada a capacidade de comunicação e postura pessoal do candidato, ao nível da expressão, fluência verbal, coerência e objetividade do discurso e riqueza da expressão verbal.

Elevado (20 valores)	Demonstração de excelente capacidade de comunicação manifestada através da utilização de um discurso claro e preciso, vocabulário rico e grande capacidade de articular ideias.
Bom (16 valores)	Muito boa capacidade de comunicação, manifestada através de bom e rigoroso vocabulário, da transmissão clara e boa capacidade de articular ideias.
Suficiente (12 valores)	Boa capacidade de comunicação, manifestada através de vocabulário suficiente e de razoável capacidade de articular ideias.
Reduzido (8 valores)	Demonstração de alguma capacidade de comunicação, manifestada através do uso de vocabulário adequado, mas por vezes usado de forma confusa.
Insuficiente (4 valores)	Deficiente qualidade de capacidade de comunicação, manifestada através de vocabulário muito pobre e total incapacidade de articular ideias.

### Experiência Profissional (EP)

Serão considerados e ponderados o nível de desenvolvimento e a variedade de conhecimentos profissionais apreendidos no exercício efetivo das funções desempenhadas em atividades anteriores ao procedimento e a sua utilidade para o exercício do posto de trabalho a que se candidata.

Elevado (20 valores)	Demonstra grande variedade, profundidade e riqueza de experiência em atividades relevantes para o exercício das funções, conjugada com aprofundados conhecimentos profissionais de muita utilidade para as funções a exercer, permitindo prever elevada capacidade de adaptação ao posto de trabalho a que se candidata.
Bom (16 valores)	Demonstra variedade e profundidade de experiência em atividades relevantes para o exercício das funções, conjugada com bons conhecimentos profissionais de muita utilidade para as funções a exercer, permitindo prever grande capacidade de adaptação ao posto de trabalho a que se candidata.
Suficiente (12 valores)	Demonstra experiência em atividades relevantes para o exercício das funções, conjugada com conhecimentos profissionais úteis para as funções a exercer, permitindo prever alguma capacidade de adaptação ao posto de trabalho a que se candidata.
Reduzido (8 valores)	Demonstra alguma experiência pouco aprofundada, conjugada com alguns conhecimentos profissionais úteis para as funções a exercer, permitindo prever alguma capacidade de adaptação ao posto de trabalho a que se candidata.
Insuficiente (4 valores)	Demonstra experiência pouco variada e não aprofundada, conjugada com poucos conhecimentos profissionais úteis para as funções a exercer, permitindo prever deficiente capacidade de adaptação ao posto de trabalho a que se candidata.



aicep Portugal Global

### **Motivação Profissional (MP)**

Serão consideradas as motivações, profissionais ou outras, dos/as candidatos/as, face às exigências do posto de trabalho a que se candidatam, bem como a sua iniciativa, dinamismo e capacidade de ultrapassar os seus próprios problemas para se dedicar a uma tarefa.

Elevado (20 valores)	Demonstração de nível elevado de motivação e interesse para o exercício de funções na área funcional do presente processo de recrutamento.
Bom (16 valores)	Demonstração de grande interesse e motivação para o exercício de funções na área funcional do presente processo de recrutamento.
Suficiente (12 valores)	Demonstração de nível suficiente de interesse e motivação para o exercício de funções na área funcional do presente processo de recrutamento.
Reduzido (8 valores)	Demonstração de nível reduzido de interesse e motivação para o exercício de funções na área funcional do presente processo de recrutamento.
Insuficiente (4 valores)	Demonstração de nível insuficiente de interesse para o exercício de funções na área funcional do presente processo de recrutamento.

### **Relacionamento Interpessoal (RI)**

Será considerado e ponderado o grau de qualidade de interação estabelecida na entrevista.

Elevado (20 valores)	Evidencia nível elevado de relacionamento interpessoal, manifestado pela muito boa qualidade da interação estabelecida na entrevista.
Bom (16 valores)	Evidencia nível bom de relacionamento interpessoal, manifestado pela boa qualidade da interação estabelecida na entrevista.
Suficiente (12 valores)	Evidencia nível suficiente de relacionamento interpessoal, manifestado pela adequada qualidade da interação estabelecida na entrevista.
Reduzido (8 valores)	Evidencia nível reduzido de relacionamento interpessoal, manifestado pela baixa qualidade da interação estabelecida na entrevista.
Insuficiente (4 valores)	Evidencia nível insuficiente de relacionamento interpessoal, manifestado pela muito baixa qualidade da interação estabelecida na entrevista.