







# aicep Portugal Global

## Стимулирование инвестиций и занятости в Португалии

-  Агентство по инвестициям и внешней торговле Португалии (AICEP)
-  Центр занятости
-  Социальное страхование
-  Министерство финансов

2014

# 1. Налоговые и финансовые механизмы стимулирования инвестиций



## Сфера применения

Инвестиционные проекты, стимулирующие инновации и занятость и способствующие развитию регионов.

## Финансовые льготы

Возмещаемые финансовые льготы в субсидируемых регионах (большая часть страны) в большинстве отраслей в соответствии с Основными направлениями развития регионов ЕК на 2014-2020 гг.  
(Законод-во о гос. помощи в Португалии на 2014-2020 гг., утверждаемое ЕК)

## Налоговые льготы

Предоставление нулевой или льготной ставки по налогам на прибыль и на операции с недвижимостью, по муниципальным налогам и гербовому сбору.  
(Законод-во о гос. помощи в Португалии на 2014-2020 гг., утверждаемое ЕК)

## Льготный пакет (налог. & финанс.)

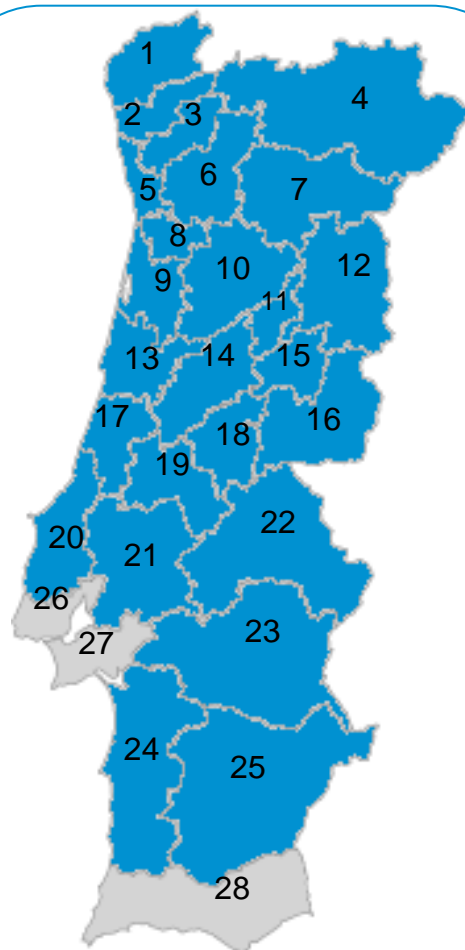
Макс. размер общей гос. помощи, устанавливаемый ЕС или национальными властями в пределах до 25% от суммы соответствующего расхода (эквивалентной валовой дотации) в зависимости от региона.



# 1. Налоговые и финансовые механизмы стимулирования инвестиций

## Максимальные размеры инвестиционных льгот, утвержденные в ЕС на 2014- 2020 гг.

Национальные карты помощи и схемы льгот на 2014-2020 гг.



29

30

### Север:

1. Минью-Лима
2. Каваду
3. Аве
4. Алту-Траз-уж-Монтеш
5. Большой Порту
6. Тамега
7. Дору
8. Энтре-Дору-и-Вога

### Алентежу:

21. Лезирия-ду-Тежу
22. Алту-Алентежу
23. Алентежу-Сентрал
24. Алентежу-Литорал
25. Байшу-Алентежу

### Остальные округа:

26. Большой Лиссабон
27. Полуостров Сетубал

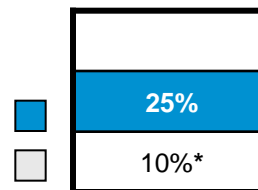
### Центр:

9. Байшу-Вога
10. Дау-Лафоиш
11. Серра-да-Эштрела
12. Бейра-Интерьор-Норте
13. Байшу-Мондегу
14. Пиньял-Интерьор-Норте
15. Кова-да-Бейра
16. Бейра-Интерьор-Сул
17. Пиньял-Литорал
18. Пиньял-Интерьор-Сул
19. Медиу-Тежу
20. Уэште

### 28. Алгарве

29. Мадейра
30. Азорские о-ва

Макс. размеры помощи (в сумме, равной валовой дотации)



\* Пока не утвержденные регионы

## 2. Инвестиционные налоговые льготы

Инвестиции в  
производство и сферу  
услуг



### Инвестиционный налоговый кредит (“RFAI”)

Расходы,  
подлежащие  
действию льготы

- Основные средства, кроме построек, земли и легких ТС;
- Нематериальные активы: передача технологий, в том числе, патенты, лицензии, ноу-хау.

Требования

- Чистый прирост расходов, подлежащих действию льготы, в каждом отчетном году;
- Нал. кредит предоставляется на расходы, понесенные в 2013-2017 гг.

Налоговые  
льготы

(кумулятивные)

- Условия предоставления инвестиционного налогового кредита:
  - 20%, если общая сумма инвестиции ниже 5 млн. евро;
  - 10%, если общая сумма инвестиции свыше 5 млн. евро.
- Освобождение от муниципального налога (IMI);
- Освобождение от налога на операции с недвижимостью (IMT);
- Освобождение от гербового сбора.

Как подать  
заявку

- Необходимо заполнить ежегодную налоговую декларацию и приложить перечень произведенных затрат.
- Не предоставляется совместно с другими налоговыми льготами.



aicep Portugal Global

### 3. Учебно-производственная практика



Данный документ преследует чисто информативные цели и не заменяет собой официальные сведения, предоставляемые ИТР, а также текст соответствующего нормативного акта.

**Целевой сегмент населения**

- Безработные от 18 до 30 лет, вкл-но, имеющие квалификацию выше уровня 1;
- Безработные старше 30 лет, ищущие новую работу, имеющие квалификацию выше уровня 1, полученную менее 3 лет назад;
- Безработные от 31 до 35 лет, имеющие квалификацию по определенным специальностям выше уровня 1;
- Безработные, проживающие в семье с одним из родителей;
- Безработные супруги или лица, состоящие в фактическом браке, когда оба партнера не имеют работы;
- Безработные инвалиды (без возрастных ограничений).

**Общая помощь практиканту**

- Учебно-производственная практика продолжительностью 6, 9, 12 и 18 месяцев. Выплачиваемая ежемесячная помощь включает:
- **Ежемесячную учебную стипендию + дотацию на питание (€88,96) + страховку от несчастных случаев (€13,86):**
  - €522,00 – Начальное образование (уровень 2 или ниже);
  - €605,84 – Среднее образование (уровень 3)
  - €647,77 – Среднее образование с 6-месячной практикой (уровень 4);
  - €689,69 – Неполное высшее образование (уровень 5)
  - €794,49 – Высшее образование (уровни 6, 7 и 8)

**Дотация работодателю**

**80% месячной стипендии, выплачиваемой практиканту + 100% дотации на питание + 100% страховки от несчастных случаев**

**Ведомство & Как подать заявку**

Ведомство: Национальный центр занятости  
Заявки принимаются на: [www.netemprego.gov.pt](http://www.netemprego.gov.pt)

# 4. Возмещение затрат на социальное страхование



Не предоставляется совместно с временным освобождением от страховых взносов

Данный документ преследует чисто информативные цели и не заменяет собой официальные сведения, предоставляемые ИТРР, а также текст соответствующего нормативного акта.

**Целевой сегмент населения**

- Лица от 18 до 30 лет, долгое время (свыше 6 месяцев) не занятые;
- Лица старше 45 лет, долгое время (свыше 6 месяцев) не занятые;
- Лица, работающие по срочным (от 6 до 18 месяцев) и бессрочным трудовым договорам.

**Дотация работодателю**

- При найме на работу вышеуказанных лиц работодателю возмещаются затраты по выплатам страховых взносов на срок не более 18 месяцев в размере месячной суммы страховых взносов на каждого сотрудника (23,75% от валового размера зарплаты), а именно:
  - 100% по бессрочным трудовым договорам;
  - 75% по срочным трудовым договорам.

**Требования**

- Предельный срок: 18 месяцев или срок действия срочного договора;

**Ведомство & Как подать заявку**

Ведомство: Национальный центр занятости  
Заявки принимаются на: [www.netemprego.gov.pt](http://www.netemprego.gov.pt)

# 5. Стимул 2013



Данный документ преследует чисто информативные цели и не заменяет собой официальные сведения, предоставляемые ИТФР, а также текст соответствующего нормативного акта.

## Целевой сегмент населения

- Безработные, стоящие на учете в Центре занятости более 6 мес.;
- Безработные, стоящие на учете в Центре занятости более 3 мес., а также:
  - Не имеющие начального образования;
  - В возрасте старше 45 лет;
  - Проживающие в семье с одним из родителей;
  - Состоящие в браке, в котором оба супруга, являются безработными;

## Месячная помощь

- 50% месячной зарплаты или
  - 60% месячной зарплаты для:
    - Лиц, получающих пособие по бедности;
    - Лиц моложе 25 или старше 50 лет;
    - Инвалидов;
    - Безработных на протяжении более 12 месяцев;
    - Лиц, имеющих среднее или начальное образование;
    - Представителей пола, составл. меньшинство в сфере производства.
- Макс. размер: месячная помощь не может превышать 419,22 евро для срочных и 544,98 евро для бессрочных договоров.

## Требования

- Обеспечить обучение по месту работы в течение максимального срока;
- Максимальный срок: 9 месяцев для работающих по срочному договору; 18 месяцев для работающих по бессрочному договору.
- Чистый прирост кол-ва раб. мест; предпочтение – прошедшим практику.

## Ведомство & Как подать заявку

Ведомство: Национальный центр занятости  
Заявки принимаются на: [www.netemprego.gov.pt](http://www.netemprego.gov.pt)

# 6. Временное освобождение от оплаты страховых взносов



Данный документ преследует чисто информативные цели и не заменяет собой официальные сведения, предоставляемые ПФР, а также текст соответствующего нормативного акта.

## Сфера применения

- Молодые люди до 30 лет в поисках своего первого трудоустройства;
- Лица, долгое время безработные (стоящие на учете в Центре занятости в течение более 12 месяцев).

Не предоставляется совместно с возмещением расходов на социальное страхование

## Помощь работодателю

**Освобождение** от оплаты страховых взносов на срок не более 36 месяцев

## Условия

- Льгота теряет силу в случае прекращения или приостановления действия договора (кроме случаев временной нетрудоспособности сотрудника или невозможности для него выполнять работу).
- Не предоставляется вместе с возмещением расходов на соц. страхование.
- В отношении лиц, долгое время не имеющих работы, в течение последних 6 месяцев не работавших по срочному договору; молодых людей, ранее не имевших постоянного договора .
- Распространяется только на бессрочные трудовые договора

## Ведомство & Как подать заявку

<http://www4.seg-social.pt/isencaoe-reducao-do-pagamento-de-contribuicoes1>



## 7. Программа “Incentive” (“Льгота”) 2013-2015 г.



Данный документ преследует чисто информативные цели и не заменяет собой официальные сведения, предоставляемые ИТФР, а также текст соответствующего нормативного акта.

### Сфера применения

Распространяется на срочные и бессрочные новые трудовые договоры. (кроме служащих гос. сектора и договоров, заключаемых на особенно короткие сроки)

### Помощь работодателям

**В размере 1% валовой месячной заработной платы**

### Срок действия и условия

Финансовая помощь предоставляется до сентября 2015 г. или до окончания срока действия договора.  
Выплачивается работодателям поквартально. Ответственность за выплаты несет Национальный центр занятости.  
Данная помощь может совмещаться с другими льготами, предоставляемыми за такую же работу.

### Ведомство & Как подать заявку

Ведомство: Национальный центр занятости  
Заявки принимаются на: <https://www.seg-social.pt/consultas/ssdirecta/>  
Ключевое слово: “*Medida Incentivo Emprego (2013-2015)*”

## 8. Налоговые льготы для иностранных специалистов



### Целевой сегмент

Квалифицированные специалисты в следующих областях:

- продукция с высокой добавленной стоимостью;
- научная, техническая и творческая деятельность;
- управленческая деятельность.

### Льгота

Единая ставка НДФЛ: **20%**;

- Предоставляется на срок не более 10 лет;
- Соискатель должен встать на учет в качестве налогового резидента Португалии

### Ведомство

Министерство финансов

Источник: Закон-декрет № 249/2009 от 23.09.09 (доступный на: <http://dre.pt/pdf1s/2009/09/18500/0677406783.pdf>) и Приказ № 12/2010 от 07.01.10, доступный (на порт яз.) на <http://dre.pt/pdf1s/2010/01/00400/0004000040.pdf>.



## 9. Налоговые льготы для иностранных граждан-пенсионеров



### Целевой сегмент

Иностранные граждане-пенсионеры при условии, что:

- Пенсия выплачивается страной, заключившей с Португалией соглашение об избежании двойного налогообложения;
- Они не были налоговыми резидентами Португалии в течение последних 5 (пяти) лет.

### Льгота

#### Освобождение от уплаты НДФЛ;

- Предоставляется на срок не более 10 лет;
- Формальное заявление подается при оформлении вида на жительство в Португалии или до 31 марта следующего года.

### Ведомство

Министерство финансов



# 10. Стажировки за границей

## Программа “Inov Contacto”



### Целевой сегмент населения

Молодые выпускники ВУЗов до 30 лет, являющиеся безработными и желающие работать за границей,  
Граждане ЕС или иностранцы, имеющие вид на жительство в Португалии;  
Иностранные компании в Португалии или португальские компании, имеющие свое представительство за границей.

### Содержание

6-месячная стажировка, состоящая из двух этапов:

- Обучение в Португалии,
- Обучение за границей и итоговый семинар.

### Льгота

- Пособие на обучение - € 838,44 в мес. (в Португалии и за границей);
- Дотация на питание, страховка, коммуникации (в Португалии);
- Пособие на жилье, дорожные расходы (проезд туда и обратно) и медицинская страховка (только за границей);

### Ведомство & Как подать заявку

Aicep Portugal Global (Агентство по инвестициям и внешней торговле Португалии) при финансовом участии ЕС в размере 53,36%.  
Заявки принимаются на: [www.inovcontacto.pt](http://www.inovcontacto.pt)



# 11. Практический пример

## Модель использования стимулов для создания новых рабочих мест



### ИСХОДНЫЕ ДОПУЩЕНИЯ:

Кол-во создаваемых раб. мест: 100

Образование: высшее

Вал. мес. зар. плата: 1.200 евро

Страна: Португалия

### СТИМУЛ 2013

18 месяцев

- ✓ 18 месяцев
- ✓ Общий размер помощи = 545 евро в месяц

### СТАЖИРОВКИ

18 месяцев

- ✓ 18 месяцев
- ✓ Общий размер помощи =  $553 + 93 + 16 = 663$  евро / мес.

### ВОЗМЕЩЕНИЕ РАСХОДОВ НА СОЦ. СТРАХОВАНИЕ

18 месяцев

- ✓ Бессрочные договоры:
- ✓  $18 \text{ мес.} * 23,75\% * \text{месяч. оклад}$
- ✓ Срочные договоры:
- ✓  $18 \text{ мес.} * 23,75\% * 75\% * \text{месяч. оклад}$

# 8.1 Практический пример



100 работников / вал.  
месяч. зарплата: 1.200€

Программа	Льготы	Кол-во работников	Сумма льгот на каждого работника	Срок (в месяцах)	Месячная сумма льгот
1. Профессиональные стажировки (18 мес.)	€ 1.194.588,00	100	€ 11.945,88	18	€ 66.366,00
2. "Стимул-2013" (18 мес.)	€ 980.964,00	100	€ 9.809,64	18	€ 54.498,00
3. Компенсация страхов. взносов (18 мес.)	€ 513.000,00	100	€ 5.130,00	18	€ 28.500,00
Общая сумма льгот (1+2+3)	€ 2.688.552,00		€ 26.885,52		€ 1.194.588,00

## Допущения

### Учебно-производственная практика

- Применяется в рамках режима национальных стратегических интересов (ст. 15 Постановления № 92/2011 от 28.02.2011 г. в его действующей редакции, опубликованной приказом № 120/2013 от 26.03.2013);
- 100 работников, являющихся выпускниками ВУЗов, кандидатами или докторами наук;
- Макс. срок действия льготы - 18 месяцев (может предоставляться на 6, 12 или 18 месяцев);
- Зар. плата: 1.200 евро/мес.

### “Стимул-2013”

- Применяется **в рамках режима национальных стратегических интересов** (ст. 9. Постановление n.º 106/2013 от 14.03.2013 г.);
- Бессрочные труд. договоры - 100 работников;
- Макс. срок действия: 18 месяцев.

### Возмещение страховых взносов

- Применяется в рамках режима национальных стратегических интересов (ст. 9 Постановления № 229/2012 от 03.03.2012 г. с изменениями, внесенными приказом № 65-A/2013 от 13.02.2013 г.);
- Бессрочные труд. договоры - 100 работников;
- Макс. срок действия: 18 месяцев.
- Зар. плата: 1.200 евро/мес.

Модель стимулирования подготовлена Институтом занятости и проф. обучения (IEFP) в соответствии с действующим законодательством.



## 11.2 Практический пример



### ИСХОДНЫЕ ДОПУЩЕНИЯ:

Кол-во создаваемых раб. мест: 100

Образование: высшее

Вал. зар. плата: 1.200 €  
(бессрочный договор)

Срок действия: 3 года

Без учета  
стимулов

### Модель, разработанная без учета стимулов:

Годовые затраты на сотрудника (зар. плата + дотация на питание + страховка)	$= (1.200 \text{ €} + 126\text{€} + 8,5\text{€}) \times 14 \text{ мес.} \times (1 + 23,75\%)$ $= 23.120,21 \text{ €}$
Сумма общих годовых затрат	$= 100 \times 23.120,21 \text{ €} = 2.312.021 \text{ €}$
Сумма общих годовых затрат за 3-летний период	$= 3 \text{ года} \times 2.312.021 \text{ €} = 6.936.064 \text{ €}$



## 11.3 Практический пример

### ИСХОДНЫЕ ДОПУЩЕНИЯ:

Кол-во создаваемых раб. мест: 100

Образование: высшее

Вал. мес. зар. плата: 1.200 €  
(бессрочный договор)

Срок действия: 3 года



С учетом  
стимулов

### Модель, разработанная с учетом стимулов :

Учеб.-произв. практика	663 евро x 18 мес. = 11.945 евро
“Стимул 2013”	545 евро x 18 мес. = 9.809 евро
Возмещение страх. взносов	23,75% x 1.200 евро x 18 мес. = 5.130 евро
Общая помощь на сотрудника	26.885 евро
Общая сумма помощи	100 x 26.885 евро = 2.688.552 евро

**ОБЩАЯ ЭКОНОМИЯ: 38,5%**

(2.688.552€/ 6.936.064€)



aicep Portugal Global





aicep Portugal Global

[www.portugalglobal.pt](http://www.portugalglobal.pt)

### **Разъяснение**

Целью данного документа является предоставление общей информации. Он частично отражает, но не передает полностью и не заменяет собой полное содержание нормативных документов, регулирующих порядок предоставления льгот в Португалии. Агентство по инвестициям и внешней торговле Португалии (AICEP) готово рассмотреть конкретные бизнес-планы и определить, насколько то или иное целевое капиталовложение отвечает требованиям льготных пакетов.